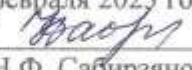


Утвержден
на общем собрании
работников
01 февраля 2023 года
Председатель 
Н.Ф. Сабирзянова

**Публичный отчет за 2022 первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №32 «Одуванчик»
г. Альметьевска».**

Уходящий год – Год 30-летия социального партнерства. Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по социальному партнерству, реализации отраслевого, территориального соглашений и обязательств коллективных договоров.

В настоящее время действует привязка МРОТ к уровню до 42 процентов медианной зарплаты. С 1 января 2022 года составил 13 890 рублей. С 1 июня значение МРОТ внепланово подняли на 10 процентов до 15 279 рублей. С 1 января 2023 года МРОТ - 16 242 рублей. Соответствующий закон 19 декабря 2022 года подписал президент страны Владимир Путин.

В соответствии с данным документом будет изменён и порядок расчёта МРОТ на 2023 и 2024 годы, и МРОТ будет зависеть от темпов роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России и должен превышать их на три процентных пункта. Согласно Постановления КМ РТ № 1030 от 30.10.2021 года принято решение о повышении заработной платы работников образования с 1.01.2022 года.

С 1 января 2023 года повышаются базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также повышаются ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

Вместе с тем проблемы по заработной плате остаются:

Первая проблема: 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже 70%. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике, а минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых, должны получить статус федеральных гарантий. Это позиция Общероссийского профсоюза образования.

На учете профсоюзной организации МБДОУ №32 «Одуванчик» состоит 23 человека. Профсоюзное членство 100%.

Эффективная система социального партнерства позволила создать в дошкольном учреждении устойчивое отношение к коллективному договору как основному нормативному документу образовательной организации.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций. В Коллективном договоре содержится повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространяется только на членов профсоюза.

В 2022 году выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективным договором.

- Это оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам: «мамин» день, бракосочетание работника и бракосочетание детей, на похороны близких родственников, переезд на новое место жительства, проводы сынов в армию, родителям первоклассников, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше. Ими воспользовались 15 работников.
- 3 дня дополнительно к отпуску получили 7 работников, проработавших в течение года без больничного листа.
- 2 работника, получили дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда 5
- 1 работник при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста получили материальное вознаграждение в размере базового оклада.
- 1 педагог воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением к территориальному Соглашению и коллективным договорам.

В течение 2022 года продолжали действовать республиканские программы и проекты.

На протяжении 15 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал». В данную программу в 2022 году вступил 1 работник, вышедший на пенсию.

В дополнение к данной программе Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена программа «Профсоюзный бонус», воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты. На сегодняшний день участниками программы стал 1 член профсоюза. Программа будет продолжена и в 2023 году.

В последние годы, наконец Минтруд РТ услышал предложение Профсоюзов о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для частичной оплаты путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и через Профсоюз. В 2022 году 1 член профсоюза воспользовался путевкой со скидкой до 50 % в санаторий Ижминводы.

Одно из главных направлений деятельности профсоюзных организаций – это правовая работа.

Каждый работник имеет право на безопасный труд.

Новая редакция X раздела Трудового кодекса РФ, а также введение в действие многочисленных нормативных актов в области охраны труда требуют оперативного принятия совместных управленческих решений по корректировке систем управления охраной труда, реализации комплекса мероприятий по разработке локальной нормативной базы. В текущем году на особом контроле были вопросы внедрения в системы управления охраной труда процедур управления профессиональными рисками, организации расследования и учета микроповреждений.

В рамках социального партнерства во всех учреждениях образования в течение 2022 года дополнительными соглашениями внесены изменения в коллективные договоры в раздел «Улучшение условий и охрана труда».

Работа с молодежью - одно из важных направлений в деятельности территориальных организаций Профсоюза!

В группе в соцсети Vk освещается жизнь молодых работников детского сада, размещаются положения о предстоящих мероприятиях, фотоотчёты.

В течение года активно велась работа с ветеранами и пенсионерами.

Это проведение тематических мероприятий, «Уроков мужества», посвященных Международному дню пожилых людей, Дню дошкольного работника с приглашением ветеранов и пенсионеров дошкольных учреждений.

К декаде, посвященной Международному дню пожилых людей, каждый пенсионер получил от первичной профсоюзной организации продуктовый набор.

Активное участие приняли ветераны в Республиканском конкурсе народного творчества среди ветеранов (пенсионеров).

Совместно с профсоюзной организацией, первичными профсоюзными организациями организуются и проводятся и другие мероприятия:

- организация и проведение праздничных мероприятий, посвященных Дню воспитателя, 8 Марта, Новому году, чествование юбиляров и др.

В сентябре традиционно прошла акция «Профсоюзная неделя». В рамках акции прошли соревнования по настольному теннису среди членов профсоюза дошкольных учреждений Альметьевского муниципального района. Победителем вновь стала музыкальный руководитель нашего МБДОУ № 32 Наталья Николаевна Ильина.

Не возможна работа профсоюзной организации без информационной составляющей.

Ведется страничка на сайте детского сада, где размещается информация по разным направлениям деятельности, а так же интересна новостная лента.

Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово», «Профсоюзный вестник». Тираж составляет 1000 экземпляров. Газета доходит до каждой группы в дошкольном учреждении, до каждого специалиста. .

В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Наш детский сад полностью перешел на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в 650 интернет - магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования. А благодаря совместной работе социальных партнеров, удастся решить возникающие проблемы в системе образования.

Протрунувано, протрунувано, скреплено
печатю

(*signature*)

листа (ов)

заведуючий МБДОУ «Д/с №32 «Одуванчик»
Ф. М. Ларионова

